

Finalización del entrenamiento de acoso sexual



Combating
Sexual Harassment

SAGMORE BRIDGE CLUB, LLC

La Ley Laboral del Estado de Nueva York requiere que todos los empleadores adopten una política de prevención del acoso sexual que incluya un formulario de queja para reportar presuntos incidentes de acoso sexual. Esta capacitación debe completarse antes del 9 de octubre de 2019.

INFORMACIÓN DEL RECLAMANTE

Nombre: _____

Dirección del trabajo: _____ Teléfono del trabajo: _____

Puesto: _____ Correo electrónico: _____

Seleccione el método de comunicación que prefiere: Correo electrónico Teléfono
 En persona

INFORMACIÓN DEL SUPERVISOR

Nombre del supervisor inmediato: Silvana Morici Cargo: Propietaria

TERMINACIÓN DE LA FORMACIÓN (marque todas las opciones que correspondan)

Mi entrenamiento:

- fue interactivo y mi empleador discutió y abordó todas mis preguntas
- incluyó una explicación del acoso sexual consistente con la orientación emitida por el Departamento de Trabajo en consulta con la División de Derechos Humanos
- ejemplos incluidos de acoso sexual ilegal
- incluyó información sobre las disposiciones legales federales y estatales sobre el acoso sexual y los recursos disponibles para los objetivos del acoso sexual
- incluyó información sobre los derechos de reparación de los empleados y todos los foros disponibles para resolver quejas
- incluyó información que aborda la conducta de los supervisores y responsabilidades adicionales para los supervisores
- incluyó información clara sobre cómo presentar una queja y a quién dirigir mis quejas

Firma: _____

Fecha: _____