

Formulario de queja para reportar acoso sexual



Sagamore Bridge Club, LLC

La Ley de Trabajo del Estado de New York exige que todos los empleadores adopten una política de prevención del acoso sexual que incluya un formulario de queja para reportar presuntos incidentes de acoso sexual.

Si cree que ha sido objeto de acoso sexual, le invitamos a llenar este formulario y enviarlo a Silvana Morici. No sufrirá represalias por presentar una queja.

Si se siente más cómodo haciendo un reporte verbal o de otra manera, su empleador debe llenar este formulario, entregarle una copia y seguir su política de prevención de acoso sexual para investigar las acusaciones, como se explica al final de este formulario.

Para obtener recursos adicionales, visite: ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

INFORMACIÓN DEL RECLAMANTE

Nombre: _____

Dirección del trabajo: _____ Teléfono del trabajo: _____

Puesto: _____ Correo electrónico: _____

Seleccione el método de comunicación que prefiere: Correo electrónico Teléfono
 En persona

INFORMACIÓN DEL SUPERVISOR

Nombre del supervisor inmediato: _____

Cargo: _____

Teléfono del trabajo: _____ Dirección del trabajo: _____

La adopción de este formulario no constituye una defensa concluyente contra acusaciones de acoso sexual ilegal. Cada denuncia de acoso sexual será resuelta de acuerdo con las normas legales existentes, con la debida consideración a los hechos y las circunstancias particulares de la queja, incluyendo, entre otras cosas, la existencia de una política y procedimientos efectivos contra el acoso.

INFORMACIÓN DE LA QUEJA

1. Su queja por acoso sexual se refiere a:

Nombre: _____ Cargo: _____

Dirección del trabajo: _____ Teléfono del trabajo: _____

Relación con usted: Supervisor Subordinado Compañero de trabajo Otra

2. Describa lo que ocurrió y cómo le está afectando a usted y a su trabajo. Use hojas adicionales si las necesita, y adjunte todos los documentos pertinentes como evidencias.

3. Fecha(s) en que ocurrió el acoso sexual: _____

¿El acoso sexual continúa? Sí No

4. Escriba los nombres y la información de contacto de todos los testigos o las personas que puedan tener información relacionada con su queja.

La última pregunta es opcional, pero puede ayudar en la investigación.

5. ¿Previamente ha presentado quejas o ha proporcionado información (verbal o escrita) sobre incidentes relacionados? Si contestó que sí, ¿cuándo y a quién le presentó las quejas o la información?

Si ha contratado un abogado y desea que colaboremos con él o ella, escriba su información de contacto.

Firma: _____

Fecha: _____